

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA HỒ CHÍ MINH

TẠ VĂN SOÁT

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ
THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI
HIỆN NAY

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ

NGÀNH: HỒ CHÍ MINH HỌC

Mã số: 9310204

HÀ NỘI - 2026

**Công trình được hoàn thành tại
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

Người hướng dẫn khoa học: 1. PGS.TS. Trần Minh Trưởng



2. TS. Đinh Ngọc Quý



Phản biện 1: GS.TS Lại Quốc Khánh

*Trường Đại học Khoa học xã hội & Nhân văn
Đại học Quốc gia Hà Nội*

Phản biện 2: TS. Trần Thị Minh

Ban Tổ chức Trung ương

Phản biện 3: PGS.TS. Nguyễn Thị Kim Dung

Học viện chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

**Luận án được bảo vệ trước Hội đồng chấm luận án cấp học viện
hợp tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

Vào hồi 08 giờ 00 ngày 26 tháng 1 năm 2026

**Có thể tìm hiểu luận án tại: Thư viện Quốc gia
và Thư viện Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh**

MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Cán bộ là lực lượng trực tiếp tổ chức, dẫn dắt và hiện thực hóa mọi chủ trương, đường lối của Đảng vào đời sống xã hội. Vì vậy, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ giữ vị trí then chốt, quyết định chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị (HTCT).

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành sự quan tâm đặc biệt đến xây dựng đội ngũ cán bộ. Trong suốt quá trình hoạt động cách mạng, Người luôn coi xây dựng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu trong xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và HTCT. Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ là sự kết hợp hài hòa giữa lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin và thực tiễn cách mạng Việt Nam. Qua đó, trở thành nền tảng lý luận, thực tiễn giúp cho Đảng đề ra chủ trương, đường lối lãnh đạo và tổ chức thực hiện xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của cách mạng qua các thời kỳ lịch sử, nhất là trong sự nghiệp đổi mới đất nước. Mặc dù, tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ được hình thành và phát triển gắn với hoàn cảnh lịch sử cụ thể, nhưng những quan điểm về: mục đích, ý nghĩa, chủ thể, lực lượng, nội dung và biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ đến nay vẫn còn nguyên giá trị, có sức gợi mở cao trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở (CBCCS) ở tỉnh Đồng Nai hiện nay.

Đồng Nai là tỉnh giữ vị trí chiến lược của vùng Đông Nam Bộ - khu vực kinh tế trọng điểm phía Nam và cả nước. Với diện tích rộng, dân số đông và lợi thế về nhiều mặt, Đồng Nai là tỉnh luôn nằm trong nhóm dẫn đầu cả nước về phát triển công nghiệp, nông nghiệp, thương mại dịch vụ và logistics, thu hút đầu tư trong và ngoài nước, kim ngạch xuất khẩu cũng như đóng góp ngân sách nhà nước. Nhờ những lợi thế và thành tựu nổi bật đó, tỉnh Đồng Nai được Đảng và Nhà nước xác định là một trong bốn trung tâm kinh tế lớn của đất nước, chỉ sau Thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nội và Hải Phòng.

Trên nền tảng quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh cùng với đường lối, chủ trương của Đảng về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, trong những năm qua, đặc biệt từ năm 2018 đến nay, Tỉnh ủy và UBND tỉnh Đồng Nai đã thường xuyên quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp theo hướng trong sạch, vững mạnh, ngang tầm nhiệm vụ. Trong đó, đội ngũ CBCCS là lực lượng nòng cốt của HTCT ở địa phương; họ là những người trực tiếp cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào đời sống thực tiễn, đồng thời gắn bó, chăm lo đời sống Nhân dân, góp phần bảo đảm an ninh chính trị, trật tự và an toàn xã hội tại cơ sở..... Chính vì vậy, Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Đồng Nai luôn quan tâm, chú trọng xây dựng đội ngũ CBCCS và đã đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận. Đội ngũ này ngày càng được củng cố cả về

số lượng và cơ cấu, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị ở địa phương. Phần lớn cán bộ cơ sở có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định với mục tiêu, lý tưởng xã hội chủ nghĩa (XHCN) và đường lối đổi mới của Đảng; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng; trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị (LLCT), năng lực lãnh đạo, quản lý ngày càng được nâng cao.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai vẫn còn tồn tại một số hạn chế. Công tác tạo nguồn, quy hoạch cán bộ ở một số địa phương chưa được quan tâm đúng mức; hoạt động đào tạo, bồi dưỡng tuy đã được chú trọng nhưng hiệu quả chưa thật sự đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới; việc quản lý, sử dụng và đánh giá cán bộ vẫn còn bất cập; chính sách, chế độ đối với đội ngũ CBCCS chưa thật sự phù hợp; công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, phòng ngừa tiêu cực trong đội ngũ CBCCS chưa được tiến hành thường xuyên, thậm chí còn mang tính hình thức. Cá biệt, vẫn còn một bộ phận CBCCS suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước, làm giảm hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền cơ sở, ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế, chính trị - xã hội (CT-XH) của địa phương. Những hạn chế nêu trên xuất phát từ cả nguyên nhân chủ quan và khách quan. Trong đó, một nguyên nhân quan trọng là do các chủ thể, lực lượng liên quan chưa nhận thức đầy đủ và sâu sắc về nội dung tư tưởng Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ; vì vậy, việc vận dụng tư tưởng của Người vào thực tiễn chưa thật sự hiệu quả. Ngoài ra, đến nay vẫn chưa có công trình nghiên cứu chuyên sâu nào đề cập một cách hệ thống tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ và việc vận dụng vào thực tiễn xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai.

Trong thời gian tới, xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai diễn ra trong điều kiện chịu tác động của nhiều nhân tố: Xu thế toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế ngày càng mạnh mẽ; sự phát triển mạnh mẽ của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư; tác động của nền kinh tế thị trường; quá trình đô thị hóa nhanh chóng và sự phát triển mạnh mẽ của tỉnh Đồng Nai. Đặc biệt, những thay đổi mang tính “cách mạng” trong đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của HTCT trên địa bàn tỉnh, nhất là thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp. Theo đó, cấp cơ sở (xã, phường) là nền tảng then chốt trong HTCT, trực tiếp triển khai chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, quản lý toàn diện đời sống xã hội; giữ vai trò tổ chức, bảo đảm thi hành pháp luật, tuyên truyền, phổ biến pháp luật và giải quyết thủ tục hành chính nhanh chóng, minh bạch, đúng quy định. Đồng thời, thực hiện quản lý nhà nước trên địa bàn: quản lý dân cư, kinh tế, đất đai, tài nguyên, môi trường; đảm bảo quốc phòng - an ninh, trật tự xã hội; tổ chức các hoạt động văn hóa, giáo dục, y tế và chính sách an sinh xã hội. Ngoài ra, cấp cơ sở còn cung cấp các dịch vụ công thiết yếu, tiếp nhận và giải quyết kiến nghị, khiếu nại của người dân; thực hiện các

chính sách hỗ trợ đối tượng khó khăn và phát huy quyền làm chủ của nhân dân trong quản lý nhà nước tại địa phương. Do vậy, chất lượng đội ngũ CBCCS quyết định trực tiếp đến hiệu lực, hiệu quả hoạt động của HTCT ở cơ sở và kết quả phát triển của địa phương.

Thực tiễn đó đòi hỏi đội ngũ CBCCS phải đáp ứng những yêu cầu ngày càng cao và toàn diện hơn. Để hoàn thành tốt nhiệm vụ, họ cần có bản lĩnh chính trị vững vàng, tư duy đổi mới, phong cách làm việc khoa học, gần dân, trọng dân và tận tụy vì dân; nắm chắc chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, am hiểu thực tiễn địa phương, có năng lực tham mưu, tổ chức và xử lý linh hoạt, hiệu quả các vấn đề nảy sinh. Đồng thời, đội ngũ này phải thường xuyên bồi dưỡng kiến thức, rèn luyện kỹ năng, hoàn thiện thái độ công tác, nhất là khả năng thích ứng với sự thay đổi của cơ chế, chính sách và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, qua đó nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân theo hướng chuyên nghiệp, tận tâm và hiệu quả. Để đáp ứng được điều đó cần triển khai đồng bộ nhiều chủ trương và giải pháp mang tính chiến lược. Trong đó, việc tiếp tục nghiên cứu, quán triệt và vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ giữ vai trò then chốt, định hướng toàn bộ quá trình xây dựng đội ngũ CBCCS của tỉnh, bảo đảm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới.

Từ những lý do trên, Nghiên cứu sinh lựa chọn vấn đề: ***“Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai hiện nay”*** làm đề tài luận án tiến sĩ ngành Hồ Chí Minh học.

2. Mục đích và nhiệm vụ nghiên cứu

2.1. Mục đích nghiên cứu

Nghiên cứu làm rõ tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ; thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở Đồng Nai và đề xuất giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai, định hướng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

2.2. Nhiệm vụ nghiên cứu

- Tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài luận án, đánh giá những kết quả đã đạt được và xác định các vấn đề luận án cần tiếp tục nghiên cứu.

- Luận giải làm rõ những quan điểm cơ bản của Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ.

- Nghiên cứu làm rõ thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay; trên cơ sở đó xác định những vấn đề đặt ra.

- Đề xuất phương hướng và giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai định hướng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai hiện nay.

3.2. Phạm vi nghiên cứu

- *Phạm vi nội dung*: Tập trung nghiên cứu, luận giải những nội dung cơ bản của tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ; thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai; phương hướng, giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai định hướng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- *Phạm vi không gian*: Nghiên cứu CBCCS (xã, phường, thị trấn) ở tỉnh Đồng Nai trước khi xác nhập (01/7/2025); phương hướng, giải pháp áp dụng đối với cấp cơ sở (xã, phường) ở tỉnh Đồng Nai hiện nay.

- *Phạm vi thời gian*: Từ năm 2018 đến nay, gắn với Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/05/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XII về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”.

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu

4.1. Cơ sở lý luận, thực tiễn

4.1.1. Cơ sở lý luận

Luận án nghiên cứu dựa trên cơ sở lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm của Đảng về cán bộ và công tác cán bộ; những quy định của pháp luật có liên quan đến xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

4.1.2. Cơ sở thực tiễn

Thực tiễn xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng, Nhà nước và tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay.

4.2. Phương pháp luận và phương pháp nghiên cứu

4.2.1. Phương pháp luận

Dựa trên phương pháp luận của chủ nghĩa Mác - Lênin, (duy vật biện chứng và duy vật lịch sử); phương pháp nghiên cứu Hồ Chí Minh học.

4.2.2. Phương pháp nghiên cứu

Luận án sử dụng các phương pháp nghiên cứu như: Phương pháp nghiên cứu văn bản học; phương pháp phân tích, tổng hợp, thống kê; phương pháp lịch sử - logic, để xem xét, đánh giá các nghiên cứu liên quan đến xây dựng đội ngũ cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai hiện nay. Ngoài ra, luận án còn sử dụng các phương pháp: khái quát hoá; so sánh; điều tra xã hội học để giải quyết những nhiệm vụ đặt ra của

luận án. Căn cứ từng nội dung, nhiệm vụ nghiên cứu, tác giả sử dụng phương pháp nghiên cứu một cách phù hợp, cụ thể:

Chương tổng quan: Sử dụng phương pháp tổng hợp, thống kê, phân tích để xem xét, đánh giá các nghiên cứu liên quan đến xây dựng đội ngũ cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai. Qua đó, khái quát rút ra những vấn đề đã được giải quyết và những vấn đề luận án sẽ tiếp tục nghiên cứu giải quyết.

Chương 2: Sử dụng phương pháp tổng hợp, so sánh, quy nạp, diễn dịch để xây dựng các khái niệm có liên quan. Đồng thời, sử dụng phương pháp lịch sử, logic, phân tích, tổng hợp để phân tích làm rõ nội dung, qua đó thấy được giá trị tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ.

Chương 3: Sử dụng phương pháp phân tích, tổng hợp, so sánh để nghiên cứu văn bản, tài liệu, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước và của Tỉnh ủy, UBND tỉnh Đồng Nai; kết hợp với phương pháp điều tra xã hội học, tổng kết thực tiễn để làm rõ thực trạng xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay. Về phương pháp điều tra xã hội học, luận án tiến hành khảo sát hai nhóm khách thể cơ bản, gồm: đội ngũ cán bộ cấp cơ sở với 415 phiếu khảo sát và người dân với 360 phiếu khảo sát. Việc lựa chọn mẫu được thực hiện có chủ đích, bảo đảm tính đa dạng về địa bàn, độ tuổi, giới tính, vị trí công tác và mức độ tham gia vào đời sống chính trị - xã hội (CT-XH) ở cơ sở, qua đó phản ánh tương đối đầy đủ, khách quan thực trạng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở và công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở trên địa bàn tỉnh Đồng Nai. Quy mô mẫu khảo sát đủ lớn, phân bố hợp lý giữa các nhóm đối tượng, góp phần bảo đảm tính đại diện và độ tin cậy của kết quả điều tra. Dữ liệu thu thập được xử lý bằng các công cụ như Excel và Google Forms, làm cơ sở cho việc phân tích định lượng, đánh giá thực trạng, chỉ ra những ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân. Trên cơ sở đó, luận án đề xuất các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong thời gian tới, bảo đảm tính khoa học và tính khả thi.

Chương 4: Sử dụng phương pháp phân tích để đưa ra dự báo về những nhân tố tác động; phương pháp tổng hợp, phân tích, diễn dịch để đề xuất phương hướng, giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai.

5. Những đóng góp mới về khoa học của luận án

- Luận án làm rõ các khái niệm như: Cán bộ, CBCCS; xây dựng đội ngũ CBCCS; xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai; Bổ sung, làm rõ thêm nội hàm tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ trong bối cảnh mới;

- Luận án tập trung phân tích một cách hệ thống những nội dung cốt lõi trong tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, qua đó làm sáng tỏ giá trị và sự cần

thiết vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai hiện nay;

- Luận án tập trung phân tích, đánh giá thực trạng xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai giai đoạn từ năm 2018 đến nay, qua đó chỉ ra những kết quả đạt được, những hạn chế còn tồn tại và làm rõ các vấn đề đặt ra trong bối cảnh mới;

- Luận án góp phần làm rõ những đặc thù trong xây dựng đội ngũ CBCCS ở một tỉnh có tốc độ phát triển kinh tế, xã hội nằm trong tốp đầu của cả nước, nhất là trên lĩnh vực công nghiệp, dịch vụ, du lịch;

- Luận án chỉ ra những nhân tố tác động đến xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai; đề xuất những phương hướng và giải pháp xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

6.1. Ý nghĩa lý luận

Luận án góp phần cung cấp các luận cứ khoa học phục vụ nghiên cứu tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ, công tác cán bộ và đánh giá thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay.

6.2. Ý nghĩa thực tiễn

- Luận án có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho công tác giảng dạy tại các Trường Chính trị, các trường Đại học, Cao đẳng và các công trình nghiên cứu sâu hơn các nội dung có liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ.

- Kết quả nghiên cứu của luận án cung cấp luận cứ lý luận và thực tiễn cho các nhà quản lý, các cơ quan chức năng ở tỉnh Đồng Nai trong quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục công trình của tác giả đã công bố liên quan đến luận án, danh mục tài liệu tham khảo và phụ lục, luận án được kết cấu thành 4 chương, 9 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1. TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI

Các nghiên cứu về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

Nhiều công trình nghiên cứu trong nước đã tập trung phân tích làm rõ quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ và cán bộ cấp cơ sở. Tiêu biểu có thể kể đến các tác giả như: Trần Đình Hoan; Genovese, M.A; Nguyễn Minh Tuấn, Trần Khắc Việt, Nguyễn Văn Giang; Trần Đình Thắng; Hoàng Đăng Quang - Vũ Thanh Sơn; Cao Văn Thông và Vũ Trọng Lâm; Trịnh Thanh Tâm; Phan Thúy Vân... Các công trình này đã tiếp cận vấn đề xây dựng cán bộ và cán bộ cấp cơ sở từ nhiều góc độ: Đánh giá, quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong giai đoạn công nghiệp hóa, hiện đại hóa; Đổi mới việc đánh giá, sử dụng cán bộ; Đảng lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế; Đổi mới và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ giai đoạn mới; Thực hiện chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; Tác động của dư luận xã hội đối với ý thức pháp luật của đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; Luận cứ khoa học và một số giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo phường hiện nay; Vai trò của cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã trong việc giữ gìn ổn định chính trị - xã hội ở nông thôn Việt Nam hiện nay... Những nghiên cứu này đã cung cấp cơ sở lý luận và thực tiễn quan trọng, góp phần định hướng cho việc xây dựng xây dựng đội ngũ cán bộ ở nước ta trong thời gian qua.

Các nghiên cứu tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ.

Hiện nay có khá nhiều công trình đề cập trực tiếp đến tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, tiêu biểu gồm các tác giả như: Bùi Đình Phong; Đức Vượng; Mạch Quang Thắng; Phạm Ngọc Nhân; Tô Lâm; Nguyễn Quốc Phẩm, Nguyễn Thành Minh; Trương Thị Thu Hà; Hà Đức Long; Vũ Văn Phúc.... Nhìn chung, những công trình này được các tác giả nghiên cứu một cách công phu, nghiêm túc, thể hiện rõ tính cách mạng, khoa học của tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ. Các tác giả tập trung đi sâu phân tích các bài nói, bài viết của Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ; những nội dung cơ bản của tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ: Sự cần thiết, chủ thể, lực lượng, nội dung và biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ..., theo các tác giả, đó không chỉ là cơ sở lý luận cho việc xác định chủ trương, đường lối, mà còn là những bài học, những kinh nghiệm quý trong xây dựng đội ngũ cán bộ ở nước ta hiện nay. Đây thực sự là các tài liệu tham khảo rất hữu ích cho nghiên cứu sinh thực hiện mục tiêu và nhiệm vụ của Luận án đặt ra.

Các nghiên cứu vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ ở tỉnh Đồng Nai.

Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ là vấn đề nhận được rất nhiều sự quan tâm nghiên cứu của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước và

đồng đảo các nhà khoa học, tiêu biểu là các tác giả: Trần Thị Minh Tuyết; Mai Đức Ngọc; Đinh Nguyễn An; Thân Minh Quế; Lê Thị Nam An; Đỗ Xuân Tuất; Phạm Hồng Kiên; Nguyễn Minh Tuấn; Đoàn Phú Hưng; Trần Minh Trường; Nguyễn Văn Hòa; Dương Thị Hằng; Nguyễn Thị Tâm... Các công trình trên đã khẳng định, từ nghiên cứu tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ và vận dụng tư tưởng của Người trong thực tiễn hiện nay có tầm quan trọng đặc biệt, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong sạch, vững mạnh. Tuy nhiên, việc vận dụng tư tưởng của Người trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở, nhất là ở những địa bàn cụ thể, hiện nay chưa có công trình nào đề cập đến.

1.2. KHÁI QUÁT CÁC KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA LUẬN ÁN CẦN TIẾP TỤC NGHIÊN CỨU

1.2.1. Đánh giá khái quát kết quả nghiên cứu

Tổng quan tình hình nghiên cứu cho thấy, vấn đề xây dựng đội ngũ cán bộ, tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ và vận dụng trong thực tiễn đã được nhiều học giả trong và ngoài nước quan tâm dưới nhiều hình thức và chuyên ngành khác nhau, cung cấp nguồn tư liệu phong phú, có giá trị tham khảo. Các nghiên cứu tập trung chủ yếu vào ba hướng: Thứ nhất, nghiên cứu về xây dựng đội ngũ cán bộ và đội ngũ cán bộ cấp cơ sở, làm rõ khái niệm, vị trí, vai trò, nguyên tắc, phương pháp xây dựng; chỉ ra thực trạng và đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng, đặc biệt ở cấp cơ sở. Thứ hai, nghiên cứu tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, phân tích toàn diện quan điểm của Người về các khâu tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sử dụng, qua đó khẳng định giá trị khoa học, nhân văn và cách mạng trong tư tưởng. Thứ ba, nghiên cứu vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh trong xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là ở cấp cơ sở và tại Đồng Nai, tuy chưa nhiều công trình chuyên sâu nhưng đã bước đầu làm rõ thực trạng, yêu cầu và giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, đáp ứng nhiệm vụ phát triển địa phương. Tuy nhiên, vẫn còn nhiều khoảng trống cần tiếp tục nghiên cứu, như việc hệ thống hóa toàn diện tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng cán bộ, cơ sở lý luận - thực tiễn trong vận dụng ở cấp cơ sở, cũng như các giải pháp phù hợp để xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở ở tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn mới.

1.2.2. Những vấn đề đặt ra luận án cần tiếp tục nghiên cứu

Một là, Luận án tiếp tục làm rõ một số vấn đề lý luận về xây dựng đội ngũ CBCCS tại tỉnh Đồng Nai. Trên cơ sở kế thừa các kết quả nghiên cứu khoa học đã công bố, luận án hệ thống hóa, khái quát hóa và phân tích sâu các vấn đề lý luận về xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh. Trong đó, trọng tâm là làm rõ các nội dung cơ bản trong tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, hình thành khung lý luận làm cơ sở để nghiên cứu, đánh giá thực trạng công tác xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay.

Hai là, Luận án tiến hành phân tích hệ thống các văn bản chỉ đạo, nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch và báo cáo hằng năm liên quan đến công tác xây dựng đội ngũ CBCCS tại tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay. Trên cơ sở đó, luận án xây dựng bức tranh tổng thể về đội ngũ CBCCS và thực trạng công tác xây dựng đội ngũ tại địa phương. Quá trình nghiên cứu được đặt trong khung lý luận tư tưởng Hồ Chí Minh

về xây dựng đội ngũ cán bộ, nhằm làm rõ kết quả đạt được, chỉ ra hạn chế, nguyên nhân và các vấn đề phát sinh trong tổ chức thực hiện. Từ đó, luận án đề xuất những yêu cầu, định hướng cần thiết để tiếp tục xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Ba là, xác định phương hướng và đề xuất giải pháp nhằm nâng cao chất lượng xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai đến năm 2030, tầm nhìn 2045. Trên cơ sở tổng hợp, phân tích các cơ sở lý luận và thực tiễn liên quan đến công tác cán bộ, luận án đề xuất các định hướng chiến lược, đồng thời đưa ra các giải pháp mang tính khả thi, toàn diện và hệ thống, nhằm củng cố phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn, đạo đức công vụ và kỹ năng lãnh đạo - quản lý cho đội ngũ CBCCS, đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của tỉnh trong bối cảnh thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

Tiểu kết chương 1

Xây dựng đội ngũ cán bộ là một trong những tư tưởng lớn của Hồ Chí Minh, có ý nghĩa lý luận và thực tiễn quan trọng đối với xây dựng đội ngũ cán bộ cách mạng của nước ta trước đây cũng như giai đoạn hiện nay. Các công trình nghiên cứu liên quan đến đề tài luận án, ở những mức độ khác nhau đã đề cập nhiều vấn đề liên quan đến tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ; về việc vận dụng tư tưởng của Người trong thực tiễn. Thông qua số lượng và chất lượng các công trình nghiên cứu, cho thấy sự quan tâm của các nhà khoa học, các nhà lãnh đạo, nhà quản lý đối với xây dựng đội ngũ cán bộ. Giá trị của các công trình nghiên cứu liên quan đến đề tài luận án được thể hiện qua các nguồn tài liệu, sách chuyên khảo, tham khảo, các bài viết đăng trên các tạp chí, báo chí, các kỷ yếu hội nghị, hội thảo khoa học, v.v... của các tác giả, các nhà nghiên cứu trong và ngoài nước đã cung cấp nguồn tư liệu, nguồn tri thức quan trọng và nhiều gợi mở khoa học có giá trị tham khảo thiết thực đối với tác giả luận án.

Tuy nhiên, đến nay vẫn còn thiếu những công trình nghiên cứu mang tính hệ thống và chuyên sâu về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai theo tư tưởng Hồ Chí Minh. Việc tổng quan tình hình nghiên cứu có liên quan đến đề tài đã giúp tác giả luận án hình thành cách nhìn toàn diện, khách quan và có hệ thống về vấn đề; nhận diện rõ những thành tựu khoa học đã đạt được để kế thừa một cách chọn lọc, phù hợp. Đồng thời, từ đó xác định được mục tiêu, nội dung nghiên cứu của luận án một cách đúng đắn, bảo đảm tính mới, tính đặc thù và tránh sự trùng lặp với các công trình nghiên cứu trước.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, đặc biệt là đội ngũ cán bộ cấp cơ sở, luôn được xác định là nhiệm vụ trọng yếu trong xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và HTCT. Trong bối cảnh hiện nay, khi HTCT nước ta đang vận hành theo mô hình chính quyền địa phương hai cấp, yêu cầu này càng trở nên cấp thiết và có ý nghĩa thực tiễn sâu sắc. Do đó, vấn đề xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở không chỉ là mối quan tâm của các cấp lãnh đạo mà còn là đối tượng nghiên cứu của nhiều nhà khoa học thuộc các lĩnh vực khác nhau. Thực tế, phần lớn các công trình trước đây đã tiếp cận, phân tích và đề xuất giải pháp từ những góc nhìn đa dạng của các ngành như Chính trị học,

Xây dựng Đảng, Triết học, Lịch sử Đảng... Luận án này lựa chọn cách tiếp cận từ góc độ Hồ Chí Minh học, trên cơ sở kế thừa những thành quả khoa học đã có, đồng thời luận giải và đề xuất các giải pháp nhằm góp phần giải quyết vấn đề một cách toàn diện và phù hợp với yêu cầu thực tiễn hiện nay.

Chương 2

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI - MỘT SỐ VẤN ĐỀ LÝ LUẬN

2.1. MỘT SỐ KHÁI NIỆM

2.1.1. Khái niệm cán bộ

Cán bộ là những người được Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc (MTTQ), các tổ chức CT-XH bầu, phê chuẩn, bổ nhiệm hoặc chỉ định giữ các chức vụ, chức danh quan trọng trong HTCT; là lực lượng nòng cốt trong thực hiện nhiệm vụ quản lý, chỉ đạo, điều hành, tổ chức các hoạt động chính trị, kinh tế, xã hội ở các cơ quan, đơn vị từ Trung ương đến địa phương.

2.1.2. Khái niệm cán bộ cấp cơ sở

Cán bộ cấp cơ sở là những người được bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm hoặc chỉ định giữ các chức vụ trong tổ chức Đảng, chính quyền, MTTQ Việt Nam và các cơ quan, đoàn thể trong HTCT cấp cơ sở, hưởng lương từ ngân sách Nhà nước và thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

2.1.3. Khái niệm xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

Xây dựng đội ngũ CBCCS là tổng thể các hoạt động của các chủ thể, lực lượng trong đề ra và triển khai thực hiện các biện pháp nhằm tạo dựng nên đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu về số lượng và chất lượng, phù hợp về quy mô, cơ cấu có khả năng hoàn thành nhiệm vụ thực tiễn đặt ra ở đơn vị cơ sở.

2.1.4. Khái niệm tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai

** Khái niệm tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ: Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ là hệ thống quan điểm, giá trị và nguyên tắc chỉ đạo về vai trò của cán bộ; yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ có đức và tài, trong đó đức là gốc; được rèn luyện trong thực tiễn, gắn bó với Nhân dân; được lựa chọn, đào tạo, sử dụng đúng người, đúng việc; nhằm bảo đảm đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong từng giai đoạn.*

** Khái niệm xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai: Xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai là quá trình vận dụng các quan điểm, nguyên tắc và phương pháp của Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ vào lựa chọn, đào tạo, bố trí, sử dụng, đánh giá và rèn luyện đội ngũ cán bộ cơ sở; nhằm hình thành đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ, phong cách gần dân, trọng dân, đáp ứng yêu cầu quản lý và phát triển của tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn mới.*

2.2. TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ

2.2.1. Mục đích, ý nghĩa của xây dựng đội ngũ cán bộ

2.2.1.1. Xây dựng đội ngũ cán bộ - nhân tố quyết định đến thành công của cách mạng

Trong tư tưởng Hồ Chí Minh, cán bộ chính là cầu nối trực tiếp giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân, là lực lượng tổ chức và hiện thực hóa mọi chủ trương, đường lối thành hành động cụ thể trong đời sống xã hội. Thực tiễn cho thấy, dù đường lối của Đảng có đúng đắn đến đâu, nhưng nếu cán bộ yếu kém, quan liêu, xa rời quần chúng thì công việc khó đạt hiệu quả; ngược lại, khi có đội ngũ cán bộ giỏi, tận tâm, gương mẫu thì sẽ khơi dậy được sức mạnh to lớn trong Nhân dân, đưa cách mạng đi đến thắng lợi.

2.2.1.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của trong xây dựng Đảng

Hồ Chí Minh khẳng định “cán bộ là cái gốc của mọi công việc, muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém”. Người coi “cán bộ là gốc” tức là đề cập đến yếu tố nền tảng, then chốt, vai trò, tầm quan trọng của người cán bộ cách mạng. Hồ Chí Minh luôn chú trọng đến xây dựng đội ngũ cán bộ, coi đó là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu trong xây dựng Đảng. Xây dựng Đảng là xây dựng tổ chức và xây dựng đội ngũ cán bộ, trong đó xây dựng đội ngũ cán bộ là yếu tố then chốt, có ý nghĩa quyết định đến sự trưởng thành và lớn mạnh của Đảng.

2.2.1.3. Xây dựng đội ngũ cán bộ có ý nghĩa quyết định đến năng lực lãnh đạo của Đảng, quản lý, điều hành của bộ máy nhà nước và sức mạnh của các đoàn thể chính trị, xã hội

Xây dựng đội ngũ cán bộ là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng. Đội ngũ cán bộ có ảnh hưởng sâu rộng đến hiệu quả lãnh đạo của Đảng và quản lý, điều hành của Nhà nước, vì cán bộ chính là lực lượng chủ chốt thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và quản lý các công việc của đất nước. Bởi, cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại trong việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

2.2.1.4. Xây dựng đội ngũ cán bộ góp phần tăng cường mối quan hệ gắn bó mật thiết với Nhân dân

Trong tư duy chính trị của Hồ Chí Minh, cán bộ là người lãnh đạo, dẫn đường, đồng thời cán bộ chính là “công bộc”, “đầy tớ” của Nhân dân. Đây chính là điểm khác biệt về chất trong tư duy của Người so với quan niệm đề cao đẳng cấp của Nho giáo (Quan lại là bậc “quân tử”, còn Nhân dân chỉ là bậc “thứ dân”). Điều này cũng thể hiện sự khác biệt về bản chất của chế độ xã hội mới mà Đảng và Nhân dân ta đang xây dựng so với các chế độ xã hội trước đó.

2.2.1.5. Xây dựng đội ngũ cán bộ góp phần giúp cho Đảng đào tạo được đội ngũ cán bộ có đức, có tài

Hồ Chí Minh đặt vấn đề cán bộ ở vị trí hết sức quan trọng, có vai trò to lớn trong toàn bộ sự nghiệp cách mạng. Do đó, với Hồ Chí Minh, công tác cán bộ là nhằm đào tạo cho Đảng và cách mạng một đội ngũ cán bộ đủ sức hoàn thành nhiệm vụ mà Nhân dân giao phó. Làm cách mạng với khát vọng giải phóng dân tộc, mang lại cuộc

sống ấm no, tự do, hạnh phúc cho Nhân dân. Đây là một công việc vô cùng khó khăn, vất vả, để thực hiện được, đòi hỏi phải có một đội ngũ cán bộ có đức, có tài. Trong hai mặt đó không xem nhẹ, hoặc tuyệt đối hóa mặt nào.

2.2.2. Chủ thể, lực lượng xây dựng đội ngũ cán bộ

Một là, Đảng và tổ chức đảng các cấp.

Hai là, Chính phủ và chính quyền địa phương các cấp.

Ba là, đội ngũ cán bộ.

Bốn là, Mặt trận và các tổ chức CT-XH.

Năm là, Nhân dân.

2.2.3. Nội dung xây dựng đội ngũ cán bộ

2.2.3.1. Xây dựng đội ngũ cán bộ về cơ cấu

Để đảm bảo có đội ngũ cán bộ phục vụ nhiệm vụ trước mắt và lâu dài của cách mạng, quán triệt tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, Đảng chỉ đạo: “các cấp bộ Đảng phải giải quyết đúng đắn mối quan hệ giữa các thế hệ trong đội ngũ cán bộ của Đảng, nhằm bảo đảm tính kế thừa, tính liên tục trong sự lãnh đạo của Đảng, làm cho Đảng luôn luôn đổi mới và phát triển, ngang tầm với nhiệm vụ cách mạng trong giai đoạn mới”

Về độ tuổi

Về giới tính

Về dân tộc, tôn giáo

2.2.3.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ về số lượng và chất lượng

* *Về số lượng:* Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cách mạng, Hồ Chí Minh xác định cần phải có đủ cán bộ để làm nòng cốt trong phong trào cách mạng.

* *Về chất lượng*

Một là, cán bộ phải có đạo đức cách mạng.

Hai là, cán bộ phải có năng lực tổ chức thực hiện thắng lợi đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Ba là, cán bộ phải có phong cách tốt.

Bốn là, cán bộ phải có tinh thần tích cực, chủ động, đổi mới, sáng tạo.

Năm là, cán bộ phải có phong cách quyết đoán, tự phê bình và phê bình, giữ vững kỷ cương, kỷ luật.

2.2.4. Biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ

2.2.4.1. Tiến hành tốt việc lựa chọn cán bộ

Đây là bước đầu tiên mang tính quyết định trong toàn bộ quy trình xây dựng đội ngũ cán bộ. Theo Hồ Chí Minh, làm tốt khâu lựa chọn cán bộ sẽ giúp cho Đảng tìm kiếm, tuyển chọn được lực lượng tinh túy, có đức, có tài phục vụ, cống hiến cho cách mạng.

2.2.4.2. Thực hành thường xuyên việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Để có được đội ngũ cán bộ có tài, có đức, Hồ Chí Minh luôn đề cao vai trò của đào tạo, bồi dưỡng. Người cho rằng: “huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”. Theo đó, muốn xây dựng Đảng vững mạnh, trước hết phải thực hành tốt việc đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên cán bộ, coi đây là nhiệm vụ chiến lược, lâu dài, quyết định sự thành bại của cách mạng.

2.2.4.3. Nâng cao hiệu quả việc đánh giá cán bộ

Đánh giá cán bộ là khâu then chốt, có ý nghĩa quyết định đến hiệu quả của toàn bộ công tác cán bộ. Việc đánh giá đúng giúp phản ánh chính xác tình hình của từng cán bộ cũng như của cả đội ngũ, từ đó nhận diện khách quan thực trạng để triển khai các nội dung khác một cách phù hợp.

2.2.4.4. Phải khéo sử dụng cán bộ

Nói đến sử dụng cán bộ nghĩa là sử dụng con người. Hồ Chí Minh luôn xem xét con người trong tổng hòa các mối quan hệ xã hội, đã là con người không có ai là hoàn toàn, có chỗ hay, chỗ dở, ai cũng có ưu khuyết điểm, ai cũng có cái tốt, cái xấu. Điều mấu chốt là phải phát huy điểm hay, cái tốt, mặt mạnh và hạn chế cái đối lập với nó để cho con người ngày càng trở nên hoàn thiện hơn.

2.2.4.5. Làm tốt công tác chính sách cán bộ

Trong suốt cuộc đời tận hiến cho cách mạng nước nhà, Hồ Chí Minh luôn quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ. Người luôn căn dặn: “Đảng phải thương yêu cán bộ. Nhưng thương yêu không phải là vỗ về, nuông chiều, thả mặc. Thương yêu là giúp họ học tập thêm, tiến bộ thêm. Là giúp họ giải quyết những vấn đề khó khăn sinh hoạt, ngày thường thì điều kiện dễ chịu, khi đau ốm được chăm nom, gia đình họ khỏi khốn quẫn, v.v...”

2.2.4.6. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong đội ngũ cán bộ

Theo Hồ Chí Minh, khi có một chính sách đúng đắn, thành công hay thất bại của nó phụ thuộc vào cách tổ chức công việc, việc lựa chọn cán bộ và công tác kiểm tra. Nếu không làm tốt ba việc trên thì dù chính sách có tốt đến mấy cũng trở nên vô nghĩa. Bởi, khi đã giao công việc cho cán bộ, muốn biết họ làm được đến đâu phải thông qua công tác kiểm tra. Thông qua kiểm tra, chúng ta có thể nắm rõ năng lực và nhận diện khuyết điểm của cán bộ, từ đó kịp thời chấn chỉnh.

2.2.4.7. Phát huy tinh thần tích cực, tự giác của cán bộ trong tu dưỡng, rèn luyện đạo đức và học tập nâng cao trình độ

Trong xây dựng đội ngũ cán bộ, Hồ Chí Minh luôn đặc biệt coi trọng việc phát huy tinh thần tích cực, tự giác của mỗi cán bộ, đảng viên trong tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, coi đó là yêu cầu nền tảng trong suốt quá trình hoạt động cách mạng. Theo Người, người cán bộ chân chính là người biết đặt lợi ích của Đảng, của nhân dân lên trên lợi ích cá nhân; luôn “hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân”, gương mẫu trong mọi công việc, sẵn sàng đấu tranh quên mình vì Tổ quốc. Hồ Chí Minh đặc biệt coi trọng việc “tự tu dưỡng” - xem đó là thước đo bản lĩnh, phẩm chất và ý chí của người cách mạng. Tự tu dưỡng không chỉ là quá trình rèn luyện đạo đức cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư mà còn là việc kiên trì sửa chữa khuyết điểm, trung thực tự phê bình và phê bình để không ngừng hoàn thiện bản thân.

2.2.4.8. Phòng, chống tư tưởng “cá nhân chủ nghĩa” trong đội ngũ cán bộ

Ngay từ những ngày đầu giành được chính quyền, Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến công tác phòng, chống tư tưởng “cá nhân chủ nghĩa” trong đội ngũ cán bộ. Hồ Chí Minh đã sớm nhận thấy những tiêu cực, nhất là các hành vi tham nhũng,

lãng phí, quan liêu nảy sinh trong đội ngũ cán bộ suy đến cùng do chủ nghĩa cá nhân sinh ra.

Tiểu kết chương 2

Với nhân quan chính trị thiên tài, trên cơ sở tiếp thu quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin về vấn đề cán bộ và công tác cán bộ; xuất phát từ tình hình, điều kiện của cách mạng Việt Nam, Hồ Chí Minh đã đưa ra những quan điểm chỉ đạo về xây dựng đội ngũ cán bộ, như: Mục đích, ý nghĩa, nội dung, chủ thể, biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ. Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ không chỉ là những vấn đề lý luận mà còn là kinh nghiệm quý báu được đúc rút, tổng kết từ thực tiễn quá trình Người trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ. Tư tưởng của Người có giá trị lý luận và thực tiễn sâu sắc, không chỉ trực tiếp góp phần đào tạo nên đội ngũ cán bộ giúp cho Đảng hoàn thành sứ mệnh giành độc lập cho dân tộc, đưa cả nước tiến lên chủ nghĩa xã hội; mà tư tưởng của Người còn là nền tảng lý luận để Đảng đề ra những chủ trương, đường lối xây dựng đội ngũ cán bộ qua các thời kỳ cách mạng, nhất là trong sự nghiệp đổi mới đất nước.

Chương 2 đã trình bày hệ thống các khái niệm về: Cán bộ, cán bộ cấp cơ sở, xây dựng, xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai theo tư tưởng Hồ Chí Minh. Trên cơ sở đó phân tích làm rõ những vấn đề trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai theo tư tưởng Hồ Chí Minh, như: Thực chất, mục đích, chủ thể, lực lượng, nội dung, biện pháp. Các khái niệm công cụ và sự phân tích nội dung tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ là tiền đề để tác giả luận án tiếp tục nghiên cứu, đánh giá thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn 2018 đến nay. Trên cơ sở đó, xác định phương hướng, giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong kỷ nguyên mới.

Chương 3

THỰC TRẠNG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI VÀ MỘT SỐ VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.1. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH TỈNH ĐỒNG NAI VÀ THỰC TRẠNG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI

3.1.1. Khái quát tình hình tỉnh Đồng Nai

3.1.1.1. Vị trí địa lý

Tỉnh Đồng Nai mới sau sáp nhập Bình Phước vào có diện tích hơn 12.700 km², quy mô dân số hơn 4,2 triệu người và có 95 đơn vị hành chính cấp xã. Trung tâm hành chính của tỉnh đặt tại phường Trảng Bền mới (thuộc TP. Biên Hoà, tỉnh Đồng Nai cũ). Đồng Nai có hệ thống giao thông đồng bộ từ đường bộ, đường sắt, đường hàng không đến đường thủy.

3.1.1.2. Tình hình kinh tế

Đồng Nai là tỉnh giữ vị trí quan trọng trong phát triển kinh tế của khu vực Đồng

Nam Bộ cũng như của cả nước. Cùng với cả nước, sau gần 40 thực hiện đổi mới “Đồng Nai đã xếp vào top 6 tỉnh, thành dẫn đầu cả nước về phát triển kinh tế, thu ngân sách, thu hút đầu tư nước ngoài (FDI).

3.1.1.3. Tình hình chính trị

Thực hiện Nghị quyết Số 1662/NQ-UBTVQH15 ngày 20/06/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc về “Việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Đồng Nai năm 2025”, tính từ ngày 01/7/2025, tỉnh Đồng Nai có 95 đơn vị hành chính cấp xã, gồm 72 xã và 23 phường. Đảng bộ tỉnh Đồng Nai (mới) có 99 đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy với 130.990 đảng viên được hình thành trên cơ sở hợp nhất 2 đảng bộ tỉnh Đồng Nai (cũ) và tỉnh Bình Phước.

3.1.1.4. Tình hình văn hóa, xã hội

Đồng Nai nổi tiếng là vùng đất phong phú về tín ngưỡng và tôn giáo, với sự hiện diện của nhiều loại hình tín ngưỡng dân gian như của người Việt, người Hoa, người Choro, người Mạ, người Tày, người Nùng, người Thái, cùng với sự đa dạng các tư tưởng và tôn giáo như Nho giáo, Phật giáo, Công giáo, Tin Lành, Hồi giáo... “Các cộng đồng dân tộc và tôn giáo tại đây chung sống hòa hợp, hỗ trợ lẫn nhau, tạo nên một bức tranh văn hóa Đồng Nai đa sắc, giao thoa, hội tụ và lan tỏa.

3.1.1.5. Đặc điểm truyền thống văn hóa, con người của tỉnh Đồng Nai

Đồng Nai là vùng đất có bề dày lịch sử, văn hóa gắn liền với quá trình mở cõi, khai hoang và lập nghiệp của cha ông từ nhiều thế kỷ trước. Trải qua các giai đoạn lịch sử, con người Đồng Nai đã hình thành nên truyền thống cần cù, năng động, sáng tạo trong lao động sản xuất và kiên cường, bất khuất trong đấu tranh bảo vệ quê hương, đất nước. Quá trình hình thành cộng đồng dân cư ở Đồng Nai gắn liền với những đợt di dân qua nhiều thời kỳ lịch sử, tạo nên một vùng đất hội tụ, chan hòa và giao thoa văn hóa. Với lợi thế “thiên thời - địa lợi - nhân hòa”, Đồng Nai trở thành nơi giàu tiềm năng, chứa đựng nhiều di sản và bản sắc độc đáo.

3.1.2. Thực trạng xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai

3.1.2.1. Thực trạng nhận thức, trách nhiệm của các chủ thể, lực lượng trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

3.1.2.2. Thực trạng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

Một là, về số lượng và cơ cấu cán bộ cấp cơ sở

Hai là, về trình độ, năng lực, phẩm chất đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

3.1.2.3. Thực trạng triển khai các biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay

Một là, tạo nguồn, quy hoạch cán bộ cấp cơ sở.

Hai là, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cấp cơ sở

Ba là, quản lý, đánh giá, sử dụng cán bộ cấp cơ sở

Bốn là, thực hiện chính sách đối với cán bộ cấp cơ sở

Năm là, kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

Sáu là, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

3.2. NHỮNG MẶT ĐẠT ĐƯỢC, HẠN CHẾ TRONG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI VÀ MỘT SỐ VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.2.1. Những mặt đạt được, hạn chế

3.2.1.1. Những mặt đạt được và nguyên nhân

** Những mặt đạt được:*

Một là, nhận thức, trách nhiệm của chủ thể, lực lượng trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ngày càng được nâng lên.

Hai là, các biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ theo tư tưởng Hồ Chí Minh đã được các chủ thể, lực lượng trong tỉnh vận dụng tương đối đúng đắn, linh hoạt và ngày càng đi vào chiều sâu.

Ba là, số lượng và cơ cấu cán bộ cấp cơ sở ngày càng được kiện toàn theo hướng hợp lý và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ chính trị ở địa phương.

Bốn là, trình độ, năng lực và phẩm chất của đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ngày càng được nâng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Năm là, Nhân dân ngày càng ghi nhận, đánh giá tích cực về đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

** Nguyên nhân*

Một là, sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đối với xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

Hai là, vai trò, trách nhiệm các chủ thể, lực lượng trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ngày càng được phát huy.

Ba là, cán bộ cấp cơ sở ngày càng ý thức tốt hơn vai trò, trách nhiệm.

Bốn là, cơ chế, chính sách về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở cơ bản đầy đủ, ngày càng phù hợp hơn với yêu cầu phát triển của địa phương.

3.2.1.2. Hạn chế và nguyên nhân

** Hạn chế*

Một là, nhận thức, trách nhiệm, năng lực của một số chủ thể, lực lượng tiến hành xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở có lúc, có nơi còn chưa đầy đủ, chưa sâu sát.

Hai là, nội dung xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở về số lượng và cơ cấu ở một số địa phương vẫn còn những hạn chế, bất cập.

Ba là, việc quán triệt và vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh trong đề ra và tổ chức thực hiện các biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở vẫn còn những hạn chế nhất định.

Bốn là, chất lượng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở tuy có nâng lên nhưng nhìn chung còn thấp chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn mới.

Năm là, sự ghi nhận và đánh giá của Nhân dân đối với đội ngũ cán bộ cấp cơ sở vẫn còn những hạn chế.

** Nguyên nhân*

Một là, vai trò, trách nhiệm của một số chủ thể, lực lượng còn hạn chế ảnh hưởng lớn đến xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

Hai là, một bộ phận cán bộ cấp cơ sở chưa thực sự ý thức sâu sắc về trách nhiệm trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống.

Ba là, vẫn còn những hạn chế, bất cập trong cơ chế, chính sách liên quan đến xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở, nhất là đối với địa phương có tình hình kinh tế, xã hội phát triển như tỉnh Đồng Nai.

Bốn là, tác động của mặt trái cơ chế thị trường.

3.2.2. Một số vấn đề đặt ra trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai hiện nay dưới góc nhìn tư tưởng Hồ Chí Minh

3.2.2.1. Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai đặt ra yêu cầu ngày càng cao, song nhận thức, trách nhiệm của một số chủ thể đối với vấn đề này vẫn còn hạn chế

3.2.2.2. Vai trò, nhiệm vụ của cán bộ cấp cơ sở ngày càng cao, trong khi chất lượng của đội ngũ cán bộ cấp cơ sở hiện nay còn nhiều hạn chế, bất cập

3.2.2.3. Quản lý, đánh giá giữ vai trò rất quan trọng trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở, tuy nhiên trên thực tế vấn đề này còn tồn tại nhiều hạn chế

3.2.2.4. Tinh thần tích cực, tự giác trong học tập nâng cao trình độ, tu dưỡng, giữ gìn đạo đức là vấn đề then chốt, có ý nghĩa quyết định đến xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở, song trên thực tế vẫn còn nhiều hạn chế

3.2.2.5. Chức năng, nhiệm vụ của cán bộ cấp cơ sở ngày càng nặng nề, trong khi chế độ, chính sách chưa tương xứng

Tiểu kết chương 3

Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo công tác cán bộ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh Đồng Nai và các cấp ủy, chính quyền địa phương đã vận dụng một cách sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ, đồng thời quán triệt sâu sắc các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, đặc biệt là cán bộ cấp cơ sở trong bối cảnh tình hình mới. Trên cơ sở đó, từ năm 2018 đến nay, xây dựng và đánh giá đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai đã có nhiều chuyển biến tích cực. Nhận thức của các chủ thể về vị trí, vai trò của cán bộ cơ sở ngày càng được nâng lên, tạo sự đồng thuận và trách nhiệm cao trong quá trình tổ chức thực hiện. Các biện pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở cơ bản đã thể hiện sự quán triệt, vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh trong thực tiễn của tỉnh Đồng Nai. Nhờ đó chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở ngày càng được nâng lên cả về phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn, phương pháp, tác phong công tác và tinh thần phục vụ Nhân dân.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai vẫn còn bộc lộ một số hạn chế. Nhận thức về vai trò, vị trí then chốt của cán bộ cơ sở ở một bộ phận cán bộ, đảng viên và cấp ủy chưa thật sự đầy đủ; công tác đánh giá cán bộ đôi khi còn hình thức, chưa phản ánh sát thực chất. Một số khâu như quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực chưa được triển khai đồng bộ, dẫn đến hiệu quả chưa cao. Những hạn chế trên bắt nguồn từ nhiều nguyên nhân, cả khách quan và chủ quan, trong đó nguyên nhân chủ quan giữ vai trò quyết định. Đó là do nhận thức, trách nhiệm của một số chủ thể, lực lượng còn hạn chế; một bộ phận cán bộ cấp cơ sở chưa thực sự ý thức sâu sắc về

trách nhiệm trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống; những hạn chế, bất cập trong cơ chế, chính sách liên quan đến xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; tác động của mặt trái cơ chế thị trường đến đội ngũ cán bộ cấp cơ sở.

Trên cơ sở đánh giá khách quan, toàn diện thực trạng đội ngũ cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay là căn cứ thực tiễn để xác định sát đúng các phương hướng và đề xuất giải pháp nhằm nâng cao chất lượng xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong kỷ nguyên mới.

Chương 4

NHÂN TỐ TÁC ĐỘNG, PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN NĂM 2030, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2045

4.1. NHÂN TỐ TÁC ĐỘNG ĐẾN XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI

4.1.1. Tác động của toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế

Toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế là xu hướng phát triển tất yếu khách quan của thời đại. Dự báo trong thời gian tới, toàn cầu hóa và quan hệ hợp tác, hội nhập quốc tế không chỉ là xu thế chủ đạo mà còn ngày càng diễn ra sâu rộng và toàn diện hơn. Điều đó sẽ mở ra môi trường học tập rộng lớn “không có giới hạn” về không gian và khoảng cách địa lý đối với con người - với tư cách vừa là chủ thể xã hội, vừa là nguồn lực phát triển xã hội.

4.1.2. Tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư

Sự ‘bùng nổ’ của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư (Cách mạng công nghệ 4.0) đã và đang tác động mạnh mẽ tới tất cả các quốc gia trên thế giới, trong đó có Việt Nam. Dự báo trong thời gian tới, cuộc Cách mạng công nghệ 4.0 sẽ phát triển theo “hàm số mũ” chứ không còn là “tốc độ tuyến tính”, tạo ra sự hội tụ ngày càng tăng của công nghệ, như trí tuệ nhân tạo (AI), Internet vạn vật, “điện toán đám mây”, robot, thực tế ảo, vật liệu mới, giao diện người - máy, các mạng truyền thông, thương mại không gian... sẽ tạo nên một thế giới “siêu kết nối”. Điều đó mở ra cơ hội cho đội ngũ cán bộ nhanh chóng tiếp thu tri thức, nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, nhất là trình độ công nghệ thông tin, ngoại ngữ; kỹ năng mềm, năng lực thích ứng, năng lực giao tiếp; phương pháp, tác phong công tác công nghiệp; kinh nghiệm trong quản lý kinh tế - xã hội, nghiên cứu, ứng dụng thành tựu khoa học - công nghệ vào từng lĩnh vực công tác.

4.1.3. Tác động từ nền kinh tế thị trường

Sau gần bốn thập niên thực hiện công cuộc đổi mới toàn diện đất nước, trong bối cảnh chuyển đổi từ nền kinh tế kế hoạch hóa tập trung, bao cấp sang nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, Việt Nam đã đạt được những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử sâu sắc trên nhiều lĩnh vực. Dưới sự lãnh đạo đúng đắn, nhất quán của Đảng, tiến trình đổi mới không chỉ tạo động lực mạnh mẽ cho phát triển

kinh tế - xã hội, mà còn từng bước định hình và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

4.1.4. Tác động từ những yêu cầu mới của tỉnh Đồng Nai

Đồng Nai là tỉnh có vị trí trọng yếu, địa bàn trọng điểm về kinh tế, chính trị, an ninh, quốc phòng của khu vực và đất nước. Trong những năm qua, phát huy lợi thế vốn có và những điều kiện thuận lợi từ cơ chế, chính sách của Trung ương, Đồng Nai luôn là một trong những tỉnh dẫn đầu cả nước về tốc độ phát triển kinh tế và đóng góp vào ngân sách Nhà nước. Hiện nay, tỉnh Đồng Nai đang triển khai hàng loạt công trình trọng điểm quốc gia như: Sân bay quốc tế Long Thành, cao tốc Bến Lức - Long Thành, Biên Hòa - Vũng Tàu, đường vành đai 4 Thành phố Hồ Chí Minh.

4.2. PHƯƠNG HƯỚNG XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI

4.2.1. Kiên định, vận dụng linh hoạt, sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở phù hợp với điều kiện cụ thể của tỉnh Đồng Nai

Tư tưởng của Người về cán bộ vừa có giá trị lý luận sâu sắc, vừa thể hiện tầm nhìn thực tiễn, trở thành nền tảng tư tưởng định hướng cho Đảng trong suốt quá trình lãnh đạo và tổ chức công tác cán bộ, từ thời kỳ đấu tranh giành độc lập dân tộc đến giai đoạn đổi mới, hội nhập và phát triển đất nước hiện nay. Mặc dù đã hình thành gần một thế kỷ, nhưng những quan điểm của Hồ Chí Minh về công tác cán bộ vẫn giữ nguyên giá trị thời sự và tính chỉ đạo thực tiễn cao, là kim chỉ nam giúp củng cố, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trong mọi giai đoạn cách mạng. Trên tinh thần đó, đối với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung và CBCCS ở tỉnh Đồng Nai nói riêng, việc kiên định, vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ cần được xem là định hướng xuyên suốt.

4.2.2. Phát huy vai trò của các chủ thể, lực lượng trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

Trước hết, cấp ủy đảng các cấp cần thường xuyên nâng cao năng lực lãnh đạo, đồng thời phát huy tốt vai trò định hướng, chỉ đạo và kiểm tra trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, bảo đảm sự thống nhất giữa chủ trương của Đảng và thực tiễn thực hiện ở cơ sở. Song song với đó, chính quyền các cấp cần tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách về công tác cán bộ, từ khâu tuyển chọn, quy hoạch, bổ nhiệm, sử dụng đến chế độ đãi ngộ, theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ và công bằng, tạo động lực để cán bộ yên tâm cống hiến, gắn bó lâu dài với công việc. Việc phối hợp đồng bộ giữa cấp ủy, chính quyền và các tổ chức CT-XH trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ có ý nghĩa đặc biệt quan trọng; qua đó không chỉ góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, bản lĩnh chính trị và năng lực thực tiễn, mà còn tăng cường sự gắn kết và hiệu lực của HTCT cơ sở, đáp ứng yêu cầu phát triển KT-XH trong bối cảnh mới.

4.2.3. Đổi mới nội dung, phương thức xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

Trong giai đoạn tới, Tỉnh ủy và UBND tỉnh cần tiếp tục thể chế hóa và cụ thể hóa các nghị quyết, quy định, hướng dẫn của Trung ương sao cho phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương. Việc rà soát, điều chỉnh, bổ sung hoặc ban hành mới các quy định liên quan đến công tác xây dựng đội ngũ CBCCS phải được thực hiện

thường xuyên, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ và liên thông giữa các cấp, các khâu, đồng thời làm rõ thẩm quyền, trách nhiệm và mối quan hệ phối hợp của từng tổ chức, từng cấp trong toàn bộ quy trình.

4.2.4. Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở hướng đến mục tiêu nâng cao chất lượng hệ thống chính trị ở cơ sở

Trong thời gian tới, xây dựng đội ngũ CBCCS cần được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong chiến lược củng cố HTCT ở địa phương. Mục tiêu trọng yếu là nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng cơ sở, bảo đảm các tổ chức đảng thật sự trong sạch, vững mạnh, đủ khả năng lãnh đạo toàn diện trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội. Cùng với đó, cần chú trọng kiện toàn bộ máy chính quyền cơ sở, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động hành chính, tạo sự thống nhất, thông suốt và phối hợp chặt chẽ trong công tác quản lý, điều hành giữa các cấp, các ngành.

4.3. GIẢI PHÁP XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CƠ SỞ THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH Ở TỈNH ĐỒNG NAI

4.3.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho các chủ thể, lực lượng về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai trong kỷ nguyên mới

Nhận thức sâu sắc ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ CBCCS là nền tảng quyết định để khơi dậy trách nhiệm chính trị, tinh thần tự giác và sự phối hợp chủ động của các chủ thể trong HTCT. Khi nhận thức được thống nhất và trách nhiệm được đề cao, các lực lượng tham gia sẽ có cách tiếp cận năng động, sáng tạo và quyết liệt hơn trong từng khâu của quá trình lãnh đạo, quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện công tác cán bộ. Đây chính là giải pháp mang tính định hướng, có ý nghĩa căn bản trong việc bảo đảm tính toàn diện, đồng bộ và hiệu quả của quá trình xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai. Để thực hiện tốt giải pháp này, cần thực hiện một số nội dung, biện pháp cụ thể sau đây:

4.3.2. Nâng cao chất lượng tuyển chọn cán bộ cấp cơ sở

Tuyển chọn là khâu mở đầu, quyết định đến chất lượng toàn bộ quá trình xây dựng đội ngũ cán bộ. Tuyển chọn đúng sẽ giúp phát hiện, lựa chọn được những cán bộ thực sự có phẩm chất, năng lực, uy tín, tâm huyết với công việc, từ đó bảo đảm cho bộ máy chính quyền cơ sở hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đồng thời, quy trình tuyển chọn công khai, minh bạch, dân chủ sẽ góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng và chính quyền, hạn chế tình trạng tiêu cực, cục bộ địa phương, “chạy chức, chạy quyền”. Không chỉ dừng lại ở việc đáp ứng yêu cầu trước mắt, giải pháp này còn có ý nghĩa chiến lược lâu dài trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở vững mạnh, tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định, bền vững của HTCT cấp cơ sở.

4.3.3. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cấp cơ sở theo hướng bám sát yêu cầu thực tiễn của địa phương

Thực hiện chủ trương của Đảng về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của HTCT, yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn mới. Điều đó, đặt ra yêu cầu ngày càng cao đối với đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai không chỉ về trình độ LLCT mà cả chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp, tác phong công

tác... Do vậy, đây là giải pháp nền tảng trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai theo tư tưởng Hồ Chí Minh.

4.3.4. Thực hiện công tác đánh giá cán bộ cấp cơ sở dựa theo tiêu chí về năng lực lãnh đạo, quản lý “sáng tạo, hiệu quả, trách nhiệm”, đảm bảo tính khách quan, dân chủ

Đánh giá cán bộ là khâu tiền đề, mang tính “then chốt”, quyết định các bước tiếp theo trong công tác cán bộ. Xuất phát từ tình hình thực tiễn thời gian qua, đánh giá cán bộ là một trong những vấn đề còn nhiều hạn chế, bất cập diễn ra ở hầu hết các cấp, các địa phương trong tỉnh Đồng Nai, nhất là cấp cơ sở. Điều đó, không chỉ gây ảnh hưởng trực tiếp đến công tác lựa chọn, bố trí, sử dụng... cán bộ mà còn gây mất lòng tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chính quyền địa phương. Do đó, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ cấp cơ sở là giải pháp trực tiếp khắc phục những khâu yếu, mặt yếu trong xây dựng đội ngũ cán bộ ở tỉnh Đồng Nai thời gian qua.

4.3.5. Nâng cao chất lượng quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của chính quyền địa phương hai cấp ở tỉnh Đồng Nai

Nâng cao chất lượng quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở có ý nghĩa đặc biệt quan trọng đối với việc thực hiện hiệu quả nhiệm vụ của chính quyền địa phương hai cấp ở tỉnh Đồng Nai. Bởi đội ngũ cán bộ cơ sở là “cầu nối” trực tiếp giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân, là lực lượng tổ chức, triển khai và cụ thể hóa các chủ trương, chính sách vào thực tiễn đời sống. Trong bối cảnh tỉnh Đồng Nai đang đẩy mạnh công nghiệp hóa, đô thị hóa và chuyển đổi số, yêu cầu về năng lực, phẩm chất, tinh thần trách nhiệm của cán bộ cấp cơ sở ngày càng cao. Tuy nhiên, thực tế vẫn còn những hạn chế trong công tác quản lý, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở. Do đó, việc đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng quản lý và sử dụng cán bộ cấp cơ sở là yêu cầu cấp thiết, góp phần xây dựng HTCT cấp cơ sở thật sự “Tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của tỉnh trong giai đoạn mới.

4.3.6. Bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách đối với cán bộ cấp cơ sở phù hợp với tình hình, điều kiện của địa phương

Đây là giải pháp cơ bản, quan trọng nhằm tháo gỡ những rào cản, nút thắt hiện nay đã và đang gây ra những cản trở, khó khăn, tiêu cực. Cơ chế, chính sách khoa học, phù hợp sẽ tạo ra cơ sở pháp lý, cơ sở kinh tế và môi trường tâm lý - xã hội thuận lợi để phát huy tối đa vai trò, chức năng, nhiệm vụ của các tổ chức, lực lượng, cơ quan, đơn vị, địa phương, đồng thời củng cố động cơ, gia tăng tinh thần, ý chí, nghị lực, khát vọng cống hiến cho cán bộ cấp cơ sở vượt qua mọi khó khăn, thử thách, phấn đấu tu dưỡng, rèn luyện, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao và ngược lại.

4.3.7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

Tư tưởng Hồ Chí Minh cũng như quan điểm của Đảng đều nhất quán khẳng định công tác kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực là một trong những biện

pháp quan trọng trong xây dựng đội ngũ cán bộ. Thực hiện tốt vấn đề này sẽ góp phần phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa”, xây dựng đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh.

4.3.8. Phát huy tinh thần tự giác của đội ngũ cán bộ cấp cơ sở trong học tập, tu dưỡng rèn luyện đạo đức, nâng cao trình độ, năng lực công tác

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh từng dạy: “Năng lực của người không phải hoàn toàn do tự nhiên mà có mà một phần lớn do công tác, do tập luyện mà có”. Với Người, đây là con đường tất yếu để đội ngũ cán bộ trưởng thành, tiến bộ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng. Bởi, chỉ có trên cơ sở tự giác cao thì bản thân cán bộ mới phát huy hết tinh thần, trách nhiệm trong tự học, tự tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn đạo đức, nâng cao trình độ, phương pháp, tác phong công tác. Do vậy, phát huy tinh thần tự giác trong học tập, tu dưỡng rèn luyện đạo đức, nâng cao trình độ, năng lực công tác là giải pháp cốt lõi trong hệ thống các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai theo tư tưởng Hồ Chí Minh.

Tiểu kết chương 4

Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai trong kỷ nguyên mới là đòi hỏi khách quan và hết sức cấp thiết. Tình hình, nhiệm vụ trong điều kiện mới đã và đang đặt ra yêu cầu ngày càng cao với xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp nói chung, cán bộ cấp cơ sở nói riêng, đòi hỏi phải tiếp tục nghiên cứu, quán triệt, từ đó vận dụng đúng đắn, sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh vào xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai. Do đó, phải quán triệt và thực hiện đúng quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước về công tác cán bộ và yêu cầu thực tiễn của địa phương; bảo đảm tính đồng bộ, khả thi, phù hợp với yêu cầu của thực tiễn và điều kiện của tỉnh Đồng Nai, thường xuyên phát huy tinh thần trách nhiệm, sức mạnh tổng hợp của các chủ thể, lực lượng tham gia trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai.

Trên cơ sở quán triệt, vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ; căn cứ vào thực trạng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai hiện nay, để tạo sự chuyển biến toàn diện, trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở ở tỉnh Đồng Nai cần tập trung thực hiện đồng bộ các giải pháp chủ yếu sau: Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của các chủ thể, lực lượng đối với xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; tăng cường công tác quản lý đội ngũ cán bộ; Đổi mới quy trình đánh giá cán bộ cấp cơ sở; Thường xuyên bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách đối với cán bộ cấp cơ sở; Phát huy tinh thần tự giác, tích cực, chủ động trong tự học tập, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng, phương pháp công tác của đội ngũ cán bộ cấp cơ sở. Các giải pháp trên là một chỉnh thể thống nhất, có quan hệ chặt chẽ với nhau, nằm trong tổng thể quy trình xây dựng đội ngũ cán bộ theo tư tưởng Hồ Chí Minh. Do đó, cấp ủy, chính quyền các cấp ở tỉnh Đồng Nai cần thực hiện đồng bộ các giải pháp, không được tuyệt đối hóa hoặc xem nhẹ giải pháp nào.

KẾT LUẬN

1. Cán bộ và công tác cán bộ là một trong những tư tưởng lớn của Hồ Chí Minh; trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Người đã dành nhiều tâm sức, trí tuệ trong xây dựng đội ngũ cán bộ cho Đảng và cách mạng. Trung thành, vận dụng sáng tạo quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin, kinh nghiệm xây dựng đội ngũ cán bộ trong truyền thống dân tộc và kinh nghiệm của các nước trên thế giới, cùng với tư duy chính trị thiên tài, Hồ Chí Minh đã đưa ra một hệ thống các quan điểm toàn diện và sâu sắc về xây dựng đội ngũ cán bộ. Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ không chỉ trực tiếp góp phần đào tạo nên đội ngũ cán bộ kiên trung, một lòng, một dạ phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân trong sự nghiệp giải phóng dân tộc; tư tưởng của Người còn là nền tảng lý luận, định hướng, soi đường cho Đảng hoạch định đường lối, chủ trương xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp trong công cuộc đổi mới đất nước hiện nay. Chính vì thế, quán triệt và vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh vào nâng cao chất lượng xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung, CBCCS nói riêng là vấn đề có ý nghĩa lý luận và thực tiễn sâu sắc.

2. Quán triệt quan điểm, chủ trương của Đảng, Tỉnh ủy, UBND tỉnh Đồng Nai luôn coi xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, trong đó có CBCCS vững mạnh, ngang tầm nhiệm vụ là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu. Đây thực chất là nhận thức và vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh trong thực tiễn xây dựng đội ngũ CBCCS. Qua đó, nhằm xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao. Thời gian qua, việc vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai đã đạt được những kết quả tích cực. Đại đa số các chủ thể, lực lượng đã nhận thức đúng đắn, toàn diện vị trí, vai trò, tầm quan trọng của xây dựng đội ngũ CBCCS. Trên cơ sở đó, đã nêu cao tinh thần, trách nhiệm trong xây dựng đội ngũ CBCCS. Các quy trình trong xây dựng đội ngũ CBCCS đã được tổ chức thực hiện nghiêm túc, đúng quan điểm của Đảng, Nhà nước. Nhờ đó, chất lượng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai có những chuyển biến tích cực cả về số lượng, quy mô, cơ cấu; phẩm chất, trình độ, năng lực của đa số CBCCS ngày càng được nâng lên, cơ bản đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và phát triển của tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn mới. Tuy nhiên, xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai vẫn còn một số hạn chế nhất định. Nhận thức của một số chủ thể, lực lượng, nhất là cấp ủy, chính quyền về xây dựng đội ngũ CBCCS chưa thật sự đúng đắn, toàn diện; dẫn đến tinh thần, trách nhiệm trong xây dựng đội ngũ CBCCS chưa được phát huy đầy đủ; một số cấp ủy, chính quyền địa phương thực hiện các khâu, các bước trong công tác cán bộ chưa thật sự đúng, chậm được đổi mới. Chất lượng đội ngũ CBCCS mặc dù đã được nâng lên, tuy nhiên vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của tỉnh trong giai đoạn mới. Cá biệt, nhiều trường hợp CBCCS ở tỉnh Đồng Nai còn vi phạm phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tình trạng tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ CBCCS vẫn xảy ra ở nhiều địa phương. Thực trạng trên do nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan, trong đó các nguyên nhân chủ quan giữ vai trò quyết định.

3. Trong thời gian tới, tình hình thế giới, khu vực tiếp tục có những biến đổi nhanh chóng, phức tạp, khó lường; tình hình trong nước cũng có nhiều thuận lợi, thời cơ, đan xen với khó khăn, thách thức. Nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội ở tỉnh Đồng Nai tiếp tục đặt ra cho HTCT những vấn đề mới ngày càng nặng nề hơn, nhất là cấp cơ sở. Để đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ đó, Tỉnh ủy, UBND tỉnh cần tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ CBCCS thật sự vững mạnh, toàn diện cả về phẩm chất, năng lực, trình độ, phương pháp, tác phong công tác. Do đó, cần tiếp tục quán triệt và vận dụng sáng tạo tư tưởng Hồ Chí Minh; quan điểm, chủ trương của Đảng đối với xây dựng đội ngũ CBCCS; đồng thời, căn cứ tình hình thực tiễn của địa phương để đổi mới quy trình, nâng cao chất lượng công tác này trên thực tế.

4. Trên cơ sở tư tưởng Hồ Chí Minh; quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, Luận án đã phân tích làm rõ thực trạng xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai từ năm 2018 đến nay; trong đó, chỉ ra những thành tựu đạt được, những mặt hạn chế, nguyên nhân của những thành tựu, hạn chế. Đồng thời, luận án phân tích những tác động của tình mới, từ đó xác định những vấn đề đặt ra, phương hướng xây dựng đội ngũ CBCCS theo tư tưởng Hồ Chí Minh ở tỉnh Đồng Nai đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Trên cơ sở đó, Luận án xác định các giải pháp, bao gồm: Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của các chủ thể, lực lượng; nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; tăng cường công tác quản lý đội ngũ cán bộ; đổi mới quy trình đánh giá CBCCS; nâng cao chất lượng quản lý, sử dụng CBCCS; thường xuyên bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách đối với cán bộ; phát huy tinh thần tự giác, tích cực, chủ động trong học tập, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nâng cao trình độ, năng lực, kỹ năng, phương pháp công tác của đội ngũ cán bộ. Các giải pháp mà Luận án xác định nằm trong tổng thể quy trình xây dựng đội ngũ CBCCS. Mặc dù mỗi giải pháp có tính độc lập tương đối và giữ vị trí, vai trò riêng, song có mối quan hệ chặt chẽ. Vì vậy, trong quá trình thực hiện cần quán triệt và thực hiện đồng bộ, tránh tuyệt đối hóa hoặc xem nhẹ giải pháp nào. Thực hiện những giải pháp trên sẽ góp phần khắc phục những tồn tại, hạn chế trong xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai thời gian qua. Thông qua đó góp phần xây dựng đội ngũ CBCCS ở tỉnh Đồng Nai có đủ phẩm chất, năng lực, số lượng, cơ cấu, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh trong kỷ nguyên mới.

DANH MỤC CÔNG TRÌNH CỦA TÁC GIẢ ĐÃ CÔNG BỐ LIÊN QUAN ĐẾN LUẬN ÁN

1. Tạ Văn Soát (2023), “Đấu tranh phản bác sự xuyên tạc những giá trị bền vững của Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh”, *Tạp chí Lý luận chính trị*, số 540.
2. Tạ Văn Soát (2023), “Quá trình phát triển tư duy lý luận của Đảng Cộng sản Việt Nam về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm, sai trái thù địch trong thời kỳ mới”, *Tạp chí Khoa học chính trị*, số 1.
3. Tạ Văn Soát (2023), “Tư tưởng Hồ Chí Minh về huấn luyện cán bộ và ý nghĩa đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hiện nay”, *Tạp chí Nghiên cứu Hồ Chí Minh*, Số chuyên đề.
4. Tạ Văn Soát (2024), “Vận dụng Tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ vào xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp ở tỉnh Đồng Nai”, *Tạp chí Lý luận chính trị*, Số đặc biệt quý IV.
5. Tạ Văn Soát (2025), “Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về chỉnh huấn cán bộ trong xây dựng cán bộ cơ ở tỉnh Đồng Nai”, *Tạp chí quản lý nhà nước*, <https://www.quanlynhanuoc.vn/2025/06/12/van-dung-tu-tuong-ho-chi-minh-ve-chinh-huan-can-bo-trong-xay-dung-can-bo-co-o-tinh-dong-nai/>.